OBČANSKÉ PORADENSKÉ STŘEDISKO
HRADEC KRÁLOVÉ

Výroční zpráva za rok 2006



Budova Bavlny
Veverkova 1343
500 02 Hradec králové

Tel./fax: 498 500 355
E-mail: ops@ops.cz
www.ops.cz

IČ: 25 91 63 60
Číslo účtu:
600165028/2400

Detašované pracoviště
Tyršova 246
506 01 Jičín

Detašované pracoviště
Hálkova 432
549 01 Náchod

Detašované pracoviště
Horská 5
541 01 Trutnov

Grafiku a ilustrace vytvořil Jaroslav Svoboda

Poslání organizace

Posláním naší organizace je pomoc občanům lépe fungovat v moderní demokratické společnosti, zejména řešit problémy každodenního života, orientovat se v džungli právních předpisů, úřadů a společenských vztahů a využívat účinně nástroje k ochraně a prosazování vlastních zájmů a práv.
Pomáháme organizacím občanského sektoru na jejich cestě k prosperitě.
Naším cílem je, aby lidé sami přejímali odpovědnost za své činy a za místo, kde žijí.

Orgány organizace

Správní rada

Prof. PhDr. Blahoslav Kraus, CSc. (do 15. 9. 2006), Doc. MUDr. Karel Barták , CSc. (do 15. 9. 2006), Mgr. Jarmila Čejková (předsedkyně), PaedDr. Jindřich Vedlich (od 15. 9. 2006), Mgr. Miroslava Smolíková (od 15. 9. 2006)

Dozorčí rada

Ing. Martin Cholasta, Bohdan Koucký, Ing. Jiří Lyko

Ředitelka

Bc. Zuzana Hloušková

O vývoji organizace

Občanské poradenské středisko bylo založeno v roce 1999 s cílem věnovat se poradenství pro neziskové organizace, prevenci kriminality a dalším aktuálním úkolům občanské společnosti. Nejprve působilo na poli rozvoje neziskového sektoru a své aktivity zajišťovalo převážně dobrovolnicky. Postupně se však činnost rozšiřovala směrem k přímé pomoci občanům a podpoře dobrovolnických aktivit, později k rozvoji sociálních služeb zejména uplatňováním metody komunitního plánování.
Občanské poradenské středisko dnes patří k typu organizací pružně reagujících na nové potřeby a zavádějících nové myšlenky, profese i kreativní řešení problémů za neustále se měnících podmínek. Kromě sídla v Hradci Králové rozšířilo svou působnost téměř do celého kraje prostřednictvím detašovaných pracovišť v Jičíně, Náchodě a Trutnově. V roce 2006 realizovalo 3 nové granty podpořené z evropských fondů, jejichž integrace do činnosti organizace přinesla také mnohé změny týkající se finančního řízení, role managementu, strategického rozvoje a kvality služeb. Na realizaci aktivit a naplňování cílů společnosti se v roce 2006 podílelo celkem 18 pracovníků a 15 dobrovolníků.

Členství ve střešních organizacích

- Asociace občanských poraden
- Koalice dobrovolnických iniciativ

Děkujeme našim dárcům a sponzorům

Ministerstvo zdravotnictví ČR

Město Hradec Králové

Město Jičín

Město Náchod

Program 1

O B Č A N S K Á P O R A D N A

Poslání programu

Posláním občanské poradny je poskytování rad, informací a pomoci všem, kteří se na ni obrátí. Občanská poradna je nezávislým místem bezplatné, důvěrné a nestranné pomoci, provází občany při jejich obtížích. Usiluje o to, aby občané netrpěli neznalostí svých práv a povinností, neznalostí dostupných služeb nebo neschopností vyjádřit své potřeby či hájit své oprávněné zájmy. Občanská poradna se podílí na činnosti Asociace občanských poraden a společně upozorňují příslušné státní a místní orgány na nedostatky legislativy a na neřešené problémy občanů ve snaze ovlivnit vývoj politiky a sociálních služeb. Společně také realizují další doplňkové projekty, které reagují na aktuální problémy či místní potřeby.
Cílem občanského poradenství je umožnit lidem, kteří se dostali do nepříznivé životní situace, řešit ji na principech bezplatnosti, nestrannosti, nezávislosti a diskrétnosti; prostřednictvím informací, rad a případné další pomoci. Dalším cílem je působit na chod veřejné správy a samosprávy ve prospěch občanů. Poskytovaná služba zachovává a rozvíjí důstojný život těch, kteří ji využívají, je bezpečná a odborná.

Občanská poradna Hradec Králové

VÝSLEDKY ČINNOSTI:
- zaznamenáno 1008 dotazů, 991 klientů

PRACOVNÍ TÝM:
Adéla Kudynová, Dagmar Chmelařová, Vladislav Drahota, Stanislava Rydygrová, Lenka Sedlářová, Martina Houdková

DOBROVOLNÍCI:
Jaroslava Sauerová, Martina Halenková, Petra Košťálová, Daniela Žampová, Eva Zachová, Martina Houdková, Michaela Gallová, Romana Giovagnoniová, Jana Tmejová

Občanská poradna Jičín

VÝSLEDKY ČINNOSTI:
- zaznamenáno 465 dotazů, 438 klientů

PRACOVNÍ TÝM:
Jitka Karásková

DOBROVOLNÍCI:
Eliška Slavíková

Občanská poradna Náchod

VÝSLEDKY ČINNOSTI:
- zaznamenáno 480 dotazů, 475 klientů

PRACOVNÍ TÝM:
Lada Novotná, Zdeňka Císařová (od listopadu 2006)

DOBROVOLNÍCI:
Alena Janáková

Občanská poradna Trutnov

VÝSLEDKY ČINNOSTI:
- zaznamenáno 436 dotazů, 420 klientů

PRACOVNÍ TÝM:
Radka Trachtová

DOBROVOLNÍCI:
Ondřej Čalovka, Alena Linková

Zapojení v doplňkových projektech

- Celorepublikový monitoring dodržování lidských práv v pracovněprávních vztazích (HK, JC, NA, TU)
- Spotřebitelské poradenství (JC, NA)
- Zajištění občanského poradenství se zřetelem na bytovou problematiku (HK, NA, TU)
- Ekospotřebitel – Zelená domácnost (HK, NA)

Rozvojové cíle pro příští rok

- personální posílení realizačního týmu
- zvyšování profesionality pracovníků
- zlepšení propagace občanského poradenství

Projekt

ZVÝŠENÍ KVALITY SLUŽBY OBČANSKÉHO PORADENSTVÍ

POPIS A VÝSLEDKY PROJEKTU:
Cílem projektu bylo posílit kapacitu realizátora prostřednictvím plánovacích, vzdělávacích a implementačních aktivit a v důsledku tak zvýšit kvalitu poskytování občanského a dalšího sociálního poradenství na území Královéhradeckého kraje. V rámci projektu se podařilo zlepšit řídící a komunikační mechanismy, zejm. vybudovat střední management (vč. proškolení v oblasti finančního řízení a plánování, marketingu, time managementu aj.) a zavést systém pravidelných týmových a manažerských porad, sestavit nový strategický plán, stanovit specifické personální standardy pro občanské poradce a zahájit systematický firemní fundraising.
Zároveň se také podařilo zvýšit znalostní bázi pracovníků v přímé práci s uživateli prostřednictvím Kurzu sociálního poradce, který byl akreditován MŠMT. Díky projektu tak vznikl nový vzdělávací program, poskytující základní teoretické poznatky potřebné pro výkon diagnostických, kurátorsko-dohledových, zprostředkovatelských, poradenských, sociálně-terapeutických a preventivních činností. Kurz přináší zejména poznání a osvojení si příslušných metod poradenství a metod sociální práce a reaguje tak na novou společenskou realitu ve vztahu k dynamice profese sociálního poradce.

PRACOVNÍ TÝM:
Zuzana Hloušková, Lenka Sedlářová, Lenka Vanická

Program 2

DOBROVOLNICKÁ INFORMAČNÍ KANCELÁŘ

Poslání programu

Posláním Dobrovolnické informační kanceláře je informovat o možnostech dobrovolnické činnosti pro občany, zprostředkovávat dobrovolnická místa v nevládních neziskových organizacích v Královéhradeckém kraji, zajišťovat vzdělávání organizací v metodice práce s dobrovolníky a šířit myšlenky dobrovolnictví ve společnosti.
Dobrovolnická informační kancelář podporuje smysluplné uplatnění občanů jako členů občanské společnosti formou dobrovolnictví. Pomáhá nevládním neziskovým organizacím využívat dobrovolníků, což přispívá k efektivnějšímu propojení organizací s komunitou, jejich zviditelnění. Existence Dobrovolnické informační kanceláře napomáhá posílení lidského přístupu v sociálních službách a ve zdravotnictví.

Dobrovolníci ve Fakultní nemocnici HK

POPIS PROJEKTU:
Cílem projektu je zlepšení psychosociálních podmínek pacientů ve Fakultní nemocnici prostřednictvím dobrovolnické služby. Je nesporné, že dobrá psychická pohoda pacienta je jedním z faktorů ovlivňujících délku i efektivitu léčby. Dobrovolníci docházeli na lůžkové oddělení dětské chirurgie a traumatologie, kde zajišťovali nemocným dětem náplň volného času a asistenci při získávání nových poznatků a byli jim oporou při nepřítomnosti rodičů. Dobrovolníci působili také na I. interní klinice a na lůžkovém oddělení geronto-metabolické kliniky, kam vnášeli více lidského kontaktu a přinášeli ulehčení odbornému zdravotnickému personálu při sociální péči o nemocné osoby. Tímto se postupně dobrovolníci stali součástí komplexní péče o pacienty.
Dobrovolníci jsou pečlivě vybíráni (psychologický pohovor, výpis z rejstříku trestů), proškoleni a supervidováni. Povinností dobrovolníka je odpracovat nejméně 50 hodin. Projekt získal akreditaci MV ČR.

VÝSLEDKY:
- zapojeno celkem 15 dobrovolníků
- uskutečnila se celkem 3 základní školení dobrovolníků a 2 supervize dobrovolníků
- uspořádány 3 jednorázové akce v nemocnici (Velikonoční těšení, letní taneční vystoupení dětí a loutkové divadlo, vánoční besídka)

PRACOVNÍ TÝM:
Renata Suchomelová

DOBROVOLNÍCI:
Zuzana Kosařová, Jana Holická, Jana Adámková, Ivona Cepková, Klára Chourová, Klára Špryňarová, Věra Veisová, Jitka Jarolímková, Helena Vaníčková, Jaroslava Sauerová, Věra Mlatečková, Bohuslava Pávová, Dana Schubertová, Miloslava Ruprechtová, Simone Machová

ROZVOJOVÉ CÍLE PRO PŘÍŠTÍ ROK:
- zapojit do projektu až 25 dobrovolníků
- rozšířit počet klinik a oddělení, kam budou dobrovolníci docházet

Dobrovolnictví absolventů jako nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti

POPIS PROJEKTU:
Cílem projektu je pomoci nezaměstnaným absolventům při vstupu na trh práce prostřednictvím dobrovolnické činnosti, díky které mohou získat nové zkušenosti, osobní kontakty a příležitost rozvíjet teoretické poznatky v praxi, osvojit si pracovní návyky a schopnost týmové spolupráce. Mezi doplňkové cíle projektu patří také zvýšení adaptability na měnící se pracovní podmínky, pochopení efektivity práce v rámci projektového fungování, překonání psychické krize v důsledku nezaměstnanosti (pocit frustrace, ztráta smyslu dosavadní profesní přípravy apod.) a poskytování doprovodného poradenství v oblasti zaměstnanosti.
Projekt je určen především nezaměstnaným absolventům středních a vysokých škol, studentům posledních ročníků středních a vysokých škol. Dobrovolníci si mohou vybrat z široké nabídky dobrovolnických míst v přímé práci s klienty sociálních služeb (s dětmi a mládeží, zdravotně handicapovanými, seniory, sociálně slabými), činnost v knihovnách, ve střediscích volného času, speciálních školách, úřadech aj. Zapojení dobrovolníků do činnosti organizace může vnést novou inspiraci, nezávislý pohled i oživení kolektivu. Tyto tzv. přijímající organizace mohou také využít kreativitu mladých lidí pro rozvoj svých služeb, posílit pracovní kolektiv, příp. získat prověřené zaměstnance nebo nadšené spolupracovníky, získat výpomoc při zajištění svých jednorázových akcí a pro období výkyvu (dovolené apod.) Po odpracování 60 hodin obdrží dobrovolník osvědčení o dobrovolnické činnosti a může mu být poskytnut vzdělávací kurz zaměřený na rozvoj vlastních dovedností.

VÝSLEDKY:
- navázána spolupráce se 70 přijímajícími organizacemi
- uskutečnilo se 16 školení zástupců organizací v práci s dobrovolníky a 26 seminářů pro dobrovolníky
- zapojilo se celkem 127 dobrovolníků, z nichž zhruba 47 % tvořili nezaměstnaní
- poradenství v oblasti zaměstnanosti a dalšího studia využilo 55 dobrovolníků
- celkem 18 dobrovolníků využilo možnosti účasti na vzdělávacích kurzech

PRACOVNÍ TÝM:
Jiří Zeman, Sabina Filáková, Tereza Ulbertová (do dubna 2006), Anna Kotrčová (do května 2006), Lenka Mikesková (do června 2006), Jana Bašová (od května 2006), Petra Matěnová (od července 2006), Eva Horváthová (od srpna 2006)

DOBROVOLNÍCI:
Oxana Ivanenko, Michal Fajtl

ROZVOJOVÉ CÍLE PRO PŘÍŠTÍ ROK:
- rozšířit činnost na další skupiny dobrovolníků v rámci podpory aktivní politiky zaměstnanosti
- rozvoj vzdělávacích a konzultačních služeb pro přijímající organizace i dobrovolníky
- podpora přijímajících organizací působících v oblasti práce s dětmi a mládeží

Program 3

CENTRUM PRO NEZISKOVÉ ORGANIZACE

Poslání programu

Posláním programu je šířit myšlenku neziskového sektoru jako stavebního kamene občanské společnosti a napomáhat nevládním neziskovým organizacím (NNO), aby lépe fungovaly a tím propagovaly neziskový sektor jako rovnocenného partnera veřejné správy a podnikatelských subjektů.
Neziskový (občanský) sektor chápeme jako prostor mezi státem, státními institucemi, trhem, ziskovými soukromými společnosti a jednotlivými občany nebo skupinami občanů. Představuje formy činností, které většinou mohou fungovat nezávisle na státu a jeho mocenských orgánech. Tento sektor tvoří nevládní neziskové organizace, které představují různé formy dobrovolného sdružování občanů sdílejících společné hodnoty a ochotných spolupracovat na společném díle. Jejich cílovou funkcí není zisk ve finančním vyjádření, ale přímé dosažení užitku, tj. plnění vytčených cílů definovaných jako poslání organizace.

POPIS ČINNOSTI:

- informační a referenční služby
- poskytování právních a ekonomických konzultací
- tvorba a rozesílka zpravodaje e-Nezištník
- budování regionální databáze NNO
- provoz specializované prezenční knihovny (174 titulů)
- vzdělávací aktivity, supervize a facilitace
- budování spolupráce mezi NNO a veřejnou správou

VÝSLEDKY ČINNOSTI:

- Zapojení do projektu **Evropské projektové centrum**, jehož hlavním cílem je vybudovat partnerství regionálních aktérů v Královéhradeckém kraji, zavedení procesů strategického plánování s dostatkem kvalitních projektů přispívajících k rozvoji regionu a vytvoření implementačního systému uvolňující finanční prostředky na realizaci projektů.
- Zapojení do projektu **Regionální politika EU a NNO**, jehož cílem je prosazování principů partnerství a transparentního rozhodování v regionální politice EU a zapojení NNO a široké veřejnosti při přípravě dokumentů k využívání Strukturálních fondů pořádáním kulatých stolů, diskusí a konferencí.
- Zorganizování v pořadí již **7. regionální konference NNO** s názvem Zastřešující aktivity v neziskovém sektoru, na které se představily vybrané organizace působící na celonárodní i krajské úrovni. Prostřednictvím prezentací se celkem 95 účastníků seznámilo s mechanismy fungování střešních organizací a oborových asociací. Odpolední program byl rozdělen na dvě pracovní skupiny - v první se diskutovalo o potřebnosti krajské asociace NNO v Královéhradeckém kraji, ve druhé skupině se účastníci seznámili s programovými dokumenty ČR pro období 2007 - 2013.

PRACOVNÍ TÝM:

Zuzana Hloušková, Lenka Sedlářová

ROZVOJOVÉ CÍLE PRO PŘÍŠTÍ ROK:

- revize obsahu programu s ohledem k potřebám cílové skupiny
- navázání užší spolupráce s UHK s možností rozšíření výuky

Program 4

KOMUNITNÍ PLÁNOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Poslání programu

Posláním programu je podpora vybudování sítě finančně stabilních, dostupných a kvalitních sociálních služeb, poskytujících pomoc občanům s ohledem na místní potřebnosti s důrazem na nový přístup veřejné správy k sociální problematice a větší zapojení veřejnosti do plánovacích procesů.
Komunitní plánování představuje postup, jak usnadnit řešení účelného a efektivního rozvrstvení sociálních služeb dle územní působnosti, potřebnosti, demografických ukazatelů, priorit sociální politiky a ekonomických možností prostřednictví dialogu tří základních skupin, které se v komunitě podílejí na trhu sociálních služeb (zadavatelé, poskytovatelé a uživatelé).

Standardizace procesu komunitního plánování na území Královéhradeckého kraje

POPIS PROJEKTU:

Projekt si klade za cíl implementovat standardy procesu plánování sociálních služeb založené na principech partnerství a komunitní spolupráce. Součástí projektu je také vytvoření systému spolupráce a výměny informací mezi pověřenými obcemi s rozšířenou působností, aktualizace komunitních plánů sociálních služeb, vydání 5 okresních adresářů poskytovatelů sociálních služeb a metodické příručky.

VÝSLEDKY:

- zapojení 13 obcí s rozšířenou působností 3. stupně a Královéhradeckého kraje
- vzdělávací cyklus pro koordinátory procesu KP (7 účastníků) v rozsahu 30 hodin
- průzkum sociálních potřeb obyvatel a zdrojích informací o sociálních službách realizovaný na většině území Královéhradeckého kraje (7319 zpracovaných dotazníků)
- vypracování dílčích studií o možnostech poskytování sociálních služeb pro obtížně zaměstnatelné skupiny obyvatel
- vypracování společné komunikační strategie v oblasti KPSS zahrnující místní i krajskou úroveň a zásady práce s veřejností
- vydání propagačních materiálů o sociálních službách (Rychnov n/K, Náchod, Jičín, Nová Paka, Nový Bydžov, Jaroměř)
- vznik prvního návrhu krajského střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb

PRACOVNÍ TÝM:

Zuzana Hloušková, Jan Hloušek, Andrea Brajkovičová (do června 2006), Jan Beneš (do října 2006), Kateřina Čupelová (od listopadu 2006)

ROZVOJOVÉ CÍLE PRO PŘÍŠTÍ ROK:

- zabezpečení finančních zdrojů na koordinaci procesu KP pro obce s rozšířenou působností 3. stupně (PO-3)
- rozšíření informovanosti o sociálních službách a myšlenkách KPSS na úroveň obcí 2. a 1. stupně (PO-2 a PO-1) formou motivačních setkání a dalších forem vzdělávání
- sestavení nabídky expertních služeb pro proces KPSS
- rozvoj vzdělávacích aktivit pro poskytovatele sociálních služeb

CELKOVÉ HOSPODAŘENÍ ZA ROK 2006 (V KČ)

Přehled nákladů a výnosů (výsledovka)

Náklady celkem	**7 120 020**
Náklady na doplňkovou činnost	**0**
Náklady na hlavní činnost	**7 120 020**
Spotřeba materiálu	189 638
Předplatné	16 271
Software	9 565
Opravy	14 788
Cestovné tuzemské	155 672
Nájemné	226 028
Spotřeba energie	187 963
Služby	2 668 145
Mzdové náklady	2 645 151
Zákonné soc. pojištění	842 212
Ostatní daně a poplatky	1 240
Ostatní (bank. poplatky, pojištné, aj.)	121 347
Výnosy celkem	**7 166 795**
Výnosy z vlastní činnosti	**301 717**
z toho tržby za služby	278 433
tržby za výrobky a zboží	1 407
reklama	19 990
úroky z BÚ	1 887
Dotace a granty	**6 771 778**
MPSV (síť občanských poraden)	1 177 000
Královéhradecký kraj (síť občanských poraden)	141 470
Město Hradec Králové (OP Hradec Králové)	100 000
Město Jičín (OP Jičín)	126 000
Město Náchod (OP Náchod)	10 000
Královéhradecký kraj (Standardizace KP)	3 048 350
NROS (Zvyšování kvality služeb OP)	417 870
Úřad práce (Dobrovolnictví absolventů)	1 638 756
Ministerstvo zdravotnictví (Dobrovolníci ve FN)	119 761
Přijaté dary	**93 300**
Dary fyzických osob	300
Nadační příspěvky (Nadace VIA)	93 000

Náklady v členění dle programů

Program OP celkem	**2 137 098**
OP HK	938 794
OP Jičín	247 746
OP Náchod	275 489
OP Trutnov	257 199
Zvyšování kvality služeb OP	417 870
Program DIK	**1 844 633**
Dobrovolnictví ve FN	205 877
Dobrovolnictví absolventů	1 638 756
Program KP	**3 048 350**
Standardizace procesu KP	1 751 501
Přímá podpora partnerů (obcí PO3)	1 296 849
Program CNO	**89 937**

Výsledky hospodaření

Hospodářský výsledek z hlavní činnosti	46 775
Hospodářský výsledek z doplňkové činnosti	0
Hospodářský výsledek celkem	46 775

Přehled o peněžních příjmech a výdajích

Stav peněžních prostředků na počátku období	1 703 061
Účetní zisk	46 775
Změna stavu pohledávek	- 1 788 323
Změna stavu závazků	963 355
Stav peněžních prostředků na konci období	924 867

Přehled majetku, pohledávek a závazků (bilance)

AKTIVA	Začátek obd.	Konec obd.
A.Dlouhodobý majetek celkem	122 282	68 128
I.Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
II.Dlouhodobý hmotný majetek	122 282	68 128
III.Dlouhodobý finanční majetek	0	0
IV.Oprávky k dlouh. majetku celkem	-122 282	-68 128
B.Krátkodobý majetek celkem	2 107 312	3 120 976
I.Zásoby celkem	0	
II.Pohledávky celkem	404 251	2 196 108
B.II.1.Odběratele	90 511	1 223
4.Poskytnuté provozní zálohy	60 458	27 173
5.Ostatní pohledávky	18 817	22 617
6.Pohledávky za zaměstnanci	2 000	0
12.Nároky na dotace a ost. zúčt.	0	-239
17Jiné pohledávky	0	24 000
18.Dohadné účty aktivní	232 465	2 121 334
B.III.Krátkodobý finanční majetek	1 703 061	924 868
B.III.1.Pokladna	1 733	107
2.Ceniny	0	267
3.Účty v bankách	1 701 329	924 494
Aktiva celkem (A. + B.)	**2 107 312**	**3 120 976**

PASIVA		
A.Vlastní zdroje celkem	251 725	298 500
A.I.Jmění celkem	69 852	251 725
1.Vlastní jmění	49 520	49 520
2.Fondy	20 333	202 205
A.II.Výsledek hospodaření celkem	181 872	46 775
1.Účet výsledku hospodaření	181 872	46 775
B.Cizí zdroje celkem	1 855 588	2 822 476
B.II. Dlouhodobé závazky celkem	0	0
B.III.Krátkodobé závazky celkem	1 348 181	2 426 571
B.III.1.Dodavatelé	187 803	29 217
4.Ostatní závazky	600	0
5.Zaměstnanci	123 950	182 110
6.Ostatní závazky vůči zam.	3 094	7 335
7.Závazky k instit. soc. zab.	75 102	103 994
9.Ostatní přímé daně	17 095	15 910
17.Jiné závazky	885 000	2 065 000
22.Dohadné účty pasivní	55 537	23 004
B.IV. Jiná pasiva celkem	507 407	395 905
B.IV.1.Výdaje příštích období	5 362	12 732
2.Výnosy příštích období	502 045	383 173
PASIVA (A. + B.)	**2 107 312**	**3 120 976**

Zpráva nezávislého auditora

O ověření řádné účetní závěrky k 31. prosinci 2006 a způsobu účtování a použití poskytnutých dotací vyšších než 1. mil. Kč od MPSV.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace obecně prospěšné společnosti Občanské poradenské středisko, o. p. s., k 31. prosinci 2006 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2006 v souladu s českými účetními předpisy.

Podle našeho názoru účetnictví poskytnutých dotací bylo vedeno v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, odděleně od účetnictví souvisejícího s ostatními aktivitami společnosti, byly vedeny přesné a pravidelné záznamy o realizaci aktivit, na které byly poskytnuty dotace a byly dodrženy pokyn pro příjemce dotace.

auditoři a daňoví poradci, a.s.
Ing. Kamil Kotrlý, PDA
Veverkova 1343, Hradec Králové
osvědčení KA ČR č. 245

Ing. Zdeňka Pechová
auditor
osvědčení KA ČR č. 1312

Schváleno správní radou dne 19. 6. 2007